



Consorzio Tusciano Solidale

Consorzio Servizi sociali Ambito Territoriale S04_1
Comuni di Battipaglia, Bellizzi, Olevano Sul Tusciano

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 109 DEL 19/03/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI NR. 11 POSTI DA ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L’AMBITO TERRITORIALE S04_1 - APPROVAZIONE VERBALI COMMISSIONE ED ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI

IL DIRETTORE

PREMESSO che:

- in data 19/12/2023 si è costituito il Consorzio Tusciano Solidale per la gestione delle politiche sociali a livello locale con atto rep. n. 15969 – raccolta n. 11760 del 19/12/2023;
- con verbale di Assemblea del Consorzio del 24/07/2024, registrato in data 01/08/2024 al numero 82108 alla CCIAA di Salerno, sono stati nominati i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 16/06/2025 del Comune di Battipaglia, quale Ente Capofila dell’Ambito S04_1, si è preso atto del subentro del Consorzio Tusciano Solidale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi già in capo al Comune di Battipaglia capofila Ambito S04_1;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 05/12/2025 è stata autorizzata la stipula del contratto individuale di lavoro del Dott. Carmine De Blasio, in qualità di Direttore del Consorzio Tusciano Solidale;
- in data 16/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto di lavoro individuale, a scavalco d’eccezione per mesi 6, tra il Consorzio Tusciano Solidale e il Dott. Carmine De Blasio.

VISTI:

- l’art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all’art. 34, commi 2 e 3 (Ministero della Pubblica Amministrazione e dalla Direzione Istruzione Formazione e Lavoro della Regione Campania), l’area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- l’art. 30 comma 1 del D. Lgs 165/2001 che dispone: “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. [...]”;

- il comma 10-bis dell'articolo 1 DL 202/2024 che sposta dal 31 dicembre 2024 al 31 dicembre 2025 il termine entro cui è possibile bandire concorsi pubblici in deroga all'obbligo di previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria;

VISTI, altresì:

il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

l'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

il D.L. del 24/12/2021 n. 221 convertito in legge 11/2022;

il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro – Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed, in particolare, gli artt. 30 e 35-ter per come modificati dal D.L. 36/2022 recante la disciplina della *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”*;

il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, rubricato *“Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”*;

il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

il *“Regolamento delle procedure di concorso”* approvato con delibera del CDA nr. 51 del 23.12.2025;

CONSIDERATO che:

- con la deliberazione del CDA nr. 50 del 23.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027;
- con la deliberazione del CDA n. 53 del 24.12.2025 si è deliberata l'assunzione di n. 11 figure di *“Assistente sociale”*, area dei funzionari ed elevata qualificazione, ex cat. D, da destinare al settore servizi alla persona;
- le procedure relative alle assunzioni di cui alla presente procedura concorsuale di cui all'oggetto - per effetto del richiamato comma 10-bis art. 1 DL 202/2024- sono effettuate in deroga all'articolo 30, comma 2 bis, del decreto legislativo n. 165/2001 ma nel rispetto dell'art. 34 bis del decreto legislativo n. 165/2001, in relazione alle procedure di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità;
- con determinazione nr. 27 del 29.12.2025 è stato indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **n. 11 Assistenti sociali** - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. D in ottemperanza al vigente piano dei fabbisogni del personale e contemporaneamente adempiere all'obbligo di comunicazione previsto dall'articolo 34-bis del D.Lgs 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego);
- con determina nr. 52 del 12.02.2026, preso atto dell'istruttoria delle domande pervenute, sono state ammesse quelle ritenute ammissibili ed escluse quelle ritenute non ammissibili tenuto conto di quanto stabilito del relativo bando;
- con determinazione nr. 54 del 13.02.2026 sono stati nominati i componenti della Commissione esaminatrice;

Preso atto che

- in data 11.03.2026 si svolgeva la prova scritta come da verbale nr. 3 di pari data;

- partecipavano alla stessa nr. 132 candidati di cui al registro delle presenze (Allegato A del verbale nr. 3 del 11.03.2026);

Preso, altresì, atto del Verbale nr. 1 del 17.02.2026 con l'Allegato A, il verbale nr. 2 e nr. 3 del 11.03.2026 ed, in particolare, dei verbali nr. 4 del 11.03.2026, nr. 5 del 12.03.2026, nr. 6 del 16.03.2026 e nr. 7 del

17.03.2026 e relativi allegati, della Commissione Esaminatrice con i quali sono stati trasmessi gli esiti della citata prova scritta;

Richiamato l'art. 6 del Bando il quale prevede: *“Saranno ammessi alla prova orale, i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30”*;

Ritenuto dover procedere all'ammissione dei candidati alla prova orale;

VISTI

- il bando di concorso;
- il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- i Verbali succitati;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate,

di APPROVARE l'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla prova orale e di quelli non ammessi in quanto non classificati utilmente, di cui all'allegato B e C del verbale nr. 7 del 17.03.2026;

di ESCLUDERE i candidati assenti alla prova scritta, come riportati nel registro delle presenze agli atti dell'ufficio;

di STABILIRE che i candidati ammessi a sostenere la prova orale (ALLEGATO B) sono convocati per il giorno 08.04.2026, dalle ore 9.30, i candidati dal n. 1 (4A6ZP75B9F) al n. 33 (ADFKBG8FMC) e per il giorno 09.04.2026, dalle ore 9.00, i candidati dal n. 34 (ZQ69TA1URH) al n. 63 (ND182Q2ZC6)

di DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 7 del Bando di concorso, ogni comunicazione ai candidati concernente l'elenco dei candidati ammessi, il relativo punteggio e l'eventuale convocazione ad una prova successiva, è effettuata attraverso il Portale InPA, oltre che sul sito istituzionale del Consorzio.

La pubblicazione delle varie comunicazioni come sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, sarà cura dei candidati prenderne visione e presentarsi all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati, muniti di idoneo documento d'identità.

di DARE ATTO che il Responsabile Unico del Procedimento è il dott. Carmine De Blasio;

di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

di DARE ATTO che la presente determinazione sarà pubblicata sul portale IN.PA, sul sito internet del Consorzio, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013;

di TRASMETTERE codesto atto alla Commissione Esaminatrice;

di DICHIARARE la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE

dott. Carmine De Blasio